
LA EXTINCIÓN CAUSAL POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR

RAFAEL ÁLVAREZ GIMENO

*Doctor en Derecho, Profesor Ayudante
de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Zaragoza*

Granada, 2012



SUMARIO

ABREVIATURAS	XV
PRÓLOGO	XVII
INTRODUCCIÓN	XXI

CAPÍTULO I

EL ACTO EXTINTIVO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO: TERMINOLOGÍA, ANTECEDENTES Y CAUSALIDAD

1. EL ACTO EXTINTIVO UNILATERAL O RECESO: ALGUNAS PRECISIONES TERMINOLÓGICAS ...	1
2. EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL ACTO EXTINTIVO UNILATERAL EN LAS RELACIONES DE TRABAJO ..	9
a. El «receso» en los contratos bilaterales regulados en el Código Civil y en el Código de Comercio	9
a.1. <i>La importante distinción entre contratos por tiempo determinado e indeterminado en el Derecho de la codificación.</i>	9
a.1.1. <i>Antecedentes histórico-laborales</i>	9
a.1.2. <i>La influencia del Código Napoleónico en la codificación española respecto del acto extintivo unilateral.</i>	12
a.2. <i>La extinción del contrato por incumplimiento: un apunte acerca del artículo 1124 CC.</i>	15
a.3. <i>La extinción de los «contratos de trabajo» regulados en el Código Civil y en el Código de Comercio.</i>	17
a.3.1. <i>De los auxiliares del comerciante.</i>	17
a.3.2. <i>Sobre los «trabajadores» a los que se refiere el Código Civil</i>	19
a.3.2.1. <i>De los servidores domésticos en el Código Civil.</i>	20
a.3.2.2. <i>De los criados de labranza, menestrales, artesanos y demás trabajadores asalariados</i>	22
b. La extinción en las primeras leyes específicas sobre contrato de trabajo	23
b.1. <i>La necesidad de reformar el régimen extintivo liberal y de elaborar un Derecho del Trabajo autónomo: su relación con el régimen extintivo.</i>	23

b.2.	<i>El régimen extintivo durante la Dictadura de Primo de Rivera</i>	26
b.2.1.	<i>El Código de Trabajo de 1926</i>	26
b.2.2.	<i>El Real Decreto de 22 de julio de 1928.</i>	27
b.3.	<i>El régimen extintivo en la II República</i>	29
b.3.1.	<i>La Constitución Republicana y el Estado social</i>	29
b.3.2.	<i>La Ley de Contrato de Trabajo y la Ley de Jurados Mixtos de 1931</i>	30
c.	El régimen extintivo durante el franquismo.	33
c.1.	<i>La Ley de 6 de noviembre de 1941</i>	33
c.2.	<i>La Ley de Contrato de Trabajo de 1944</i>	34
c.3.	<i>Otras normas posteriores: el Decreto de 26 de octubre de 1956, la legislación procesal del trabajo y las reglamentaciones y ordenanzas laborales.</i>	37
d.	El acto extintivo unilateral en el Derecho social de la transición y de la democracia ..	39
d.1.	<i>La Ley de Relaciones Laborales de 1976 y el Real Decreto Ley de Relaciones de Trabajo.</i>	39
d.2.	<i>El Estatuto de los Trabajadores.</i>	41
3.	TRASCENDENCIA JURÍDICA Y CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR	44

CAPÍTULO II

LA EXTINCIÓN CAUSAL POR VOLUNTAD
DEL TRABAJADOR FUERA DE LOS SUPUESTOS
DEL ART. 50 LET: EL RECESO UNILATERAL
POR MODIFICACIONES SUSTANCIALES
Y OTRAS CUESTIONES

1.	LA EXTINCIÓN POR TRASLADO	51
a.	Algunas nociones sobre movilidad geográfica	51
b.	Los traslados en el art. 40 LET: supuesto extintivo	52
b.1.	<i>Concepto y caracteres.</i>	52
b.2.	<i>Exclusiones y supuestos fronterizos</i>	59
b.3.	<i>El ejercicio de la potestad extintiva del art. 40.</i>	63
b.3.1.	<i>Carácter extrajudicial de la extinción</i>	64
b.3.2.	<i>Plazo de caducidad o prescripción</i>	65
b.3.3.	<i>La posible concurrencia con la impugnación de la medida</i>	67
b.4.	<i>Efectos de la extinción por traslado</i>	67
b.5.	<i>La suspensión de la extinción del art. 40 LET durante el concurso.</i>	68
2.	LA EXTINCIÓN EN ALGUNOS SUPUESTOS DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL: LA ALTERACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO	72
a.	Sobre el concepto de modificación sustancial y sus tipos	72
b.	La extinción indemnizada por modificaciones sustanciales	76
b.1.	<i>Supuestos en los que la modificación sustancial genera extinción indemnizada</i>	76
b.2.	<i>Cuestiones procedimentales sobre la extinción del art. 41.3 LET.</i>	81
b.2.1.	<i>El carácter extrajudicial de la extinción</i>	81
b.2.2.	<i>Plazo de caducidad o prescripción</i>	85
b.2.3.	<i>La posible concurrencia con la impugnación de la modificación</i>	87
b.3.	<i>Efectos de la extinción del art. 41.3 LET</i>	88
b.4.	<i>La extinción del art. 41.3 LET durante el concurso.</i>	89
3.	LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO COMO CONSECUENCIA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO	91

4. LA INSTANCIA DE EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO POR LOS TRABAJADORES: EXCLUSIÓN	92
--	----

CAPÍTULO III

LAS CAUSAS EXTINTIVAS CONTENIDAS

EN EL ART. 50 LET

1. CARACTERIZACIÓN GENERAL DEL ARTÍCULO 50 LET	97
a. Su discutida relación con el art. 1124 CC	97
b. La gravedad y la culpabilidad en las causas del art. 50 LET	100
c. ¿Un despido indirecto?	103
2. ANÁLISIS INDIVIDUALIZADO DE LAS CAUSAS EXTINTIVAS CONTEMPLADAS POR EL PRECEPTO	106
a. Las modificaciones sustanciales en las condiciones de trabajo que redunden en perjuicio de la formación profesional o en menoscabo de la dignidad	106
a.1. <i>Sobre el concepto de modificación sustancial</i>	106
a.2. <i>Fundamento de la causa: ¿un incumplimiento contractual?</i>	110
a.3. <i>Las notas de gravedad y culpabilidad en la causa</i>	117
a.3.1. <i>Sobre la gravedad</i>	117
a.3.2. <i>Sobre la culpabilidad</i>	118
a.4. <i>La concurrencia de un perjuicio específico: formación profesional y dignidad</i>	120
a.4.1. <i>El detrimento profesional</i>	122
a.4.2. <i>El menoscabo de la dignidad</i>	126
b. La falta de pago y los retrasos continuados en el abono del salario pactado	130
b.1. <i>Objeto sobre el que recae la causa extintiva: el «salario pactado»</i>	130
b.1.1. <i>Concepto y límites del «salario pactado»</i>	130
b.1.2. <i>La exigibilidad de la deuda</i>	135
b.2. <i>La conducta incumplidora: la falta de pago y los retrasos continuados</i>	138
b.3. <i>La exigencia de gravedad y culpabilidad</i>	142
b.3.1. <i>La gravedad del incumplimiento</i>	142
b.3.2. <i>La exigencia de culpabilidad</i>	146
c. La negativa a reintegrar al trabajador en sus legítimas condiciones de trabajo	150
c.1. <i>La complejidad de la conducta incumplidora</i>	150
c.2. <i>La cualificación del incumplimiento: notas de gravedad y culpabilidad</i>	155
d. Otros incumplimientos empresariales graves	156
d.1. <i>Caracteres que definen los incumplimientos de la cláusula de cierre</i>	157
d.1.1. <i>Naturaleza y origen de la obligación incumplida</i>	157
d.1.2. <i>El carácter grave del incumplimiento</i>	158
d.1.3. <i>La ausencia de fuerza mayor y su posible identificación con la culpa del empresario</i>	159
d.2. <i>Principales incumplimientos que pueden contemplarse dentro de la cláusula de cierre</i>	163
d.2.1. <i>El mobbing y otros tratos vejatorios o degradantes</i>	163
d.2.2. <i>Incumplimientos en materia de Seguridad Social</i>	172
d.2.3. <i>Incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales</i>	179
d.2.4. <i>Incumplimientos empresariales en materia de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo al margen del art. 50.1 a) LET</i>	181
d.2.5. <i>La falta de ocupación efectiva</i>	183
d.2.6. <i>La vulneración de los derechos sindicales y colectivos</i>	188
d.2.7. <i>Otros incumplimientos graves de las normas laborales</i>	189

CAPÍTULO IV

CUESTIONES SOBRE EL PROCESO
EXTINTIVO DERIVADO DEL ART. 50 LET

1.	LA INTERVENCIÓN JUDICIAL EN LA EXTINCIÓN CAUSAL POR INICIATIVA DEL TRABAJADOR	193
a.	El origen de la «judicialización» de la extinción indemnizada por voluntad del trabajador	193
b.	La posible extinción extrajudicial del contrato en los supuestos del art. 50 LET	196
c.	El procedimiento a seguir	202
2.	LA NECESIDAD DE SEGUIR TRABAJANDO DURANTE LA SUSTANCIACIÓN DEL PROCESO Y SUS EXCEPCIONES	203
a.	La regla general.	203
b.	Supuestos en los que se exceptiona la norma.	204
c.	La situación jurídica del trabajador que cesa anticipadamente.	209
3.	EL PLAZO PARA EJERCITAR LA ACCIÓN	212
a.	¿Prescripción general o caducidad?	212
b.	El <i>dies a quo</i>	218
4.	PROBLEMAS PROCESALES SURGIDOS DE LA CONCURRENCIA DE LA ACCIÓN DEL ART. 50 LET CON LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR OTRAS CAUSAS	220
a.	Extinción del art. 50 LET y despido	221
a.1.	<i>La acumulación de autos del art. 32 LRJS</i>	221
a.1.1.	<i>Caracterización general de la excepción del art. 32 LRJS</i>	221
a.1.2.	<i>Despidos acumulables</i>	222
a.1.3.	<i>Competencia y procedimiento</i>	223
a.1.4.	<i>El momento procesal de la acumulación</i>	225
a.2.	<i>Determinación de la acción preferente</i>	227
a.2.1.	<i>Criterios tradicionalmente empleados por la doctrina judicial y científica</i>	227
a.2.2.	<i>Criterio jurisprudencial recogido por la LRJS</i>	233
b.	Concurrencia entre la acción extintiva y la terminación de los contratos temporales	235
c.	Concurrencia de la acción del art. 50 LET con la extinción unilateral del art. 41.3 LET	237
5.	LA SENTENCIA CONSTITUTIVA DE EXTINCIÓN.	238
a.	La sentencia constitutiva de extinción y los problemas derivados del recurso de la misma	238
b.	La sentencia de extinción y el derecho al desempleo	241
c.	La indemnización derivada de la extinción	242
c.1.	<i>Determinación de las indemnizaciones derivadas del art. 50.2 LET</i>	243
c.2.	<i>La posible concurrencia con una indemnización adicional por daños y perjuicios</i>	249
6.	LA EXTINCIÓN EX ART. 50 LET EN EL MARCO DE UN PROCEDIMIENTO CONCURSAL	253
a.	La extinción colectiva por voluntad de los trabajadores motivada por la situación económica o de insolvencia.	253
a.1.	<i>El nuevo presupuesto del art. 64. 10 LC</i>	254
a.2.	<i>La colectivización de acciones individuales</i>	258
a.3.	<i>Las posibilidades de recurso en el nuevo art. 64.8 LC</i>	261
b.	Posibles especialidades del art. 50.1 a) LET	262
7.	CRÍTICA Y ALTERNATIVAS AL PROCEDIMIENTO EXTINTIVO VIGENTE	266
a.	Principales disfunciones del sistema vigente	266
b.	Propuestas alternativas de <i>lege ferenda</i>	268

b.1.	<i>La suspensión del contrato durante la tramitación de la extinción</i>	268
b.2.	<i>La disociación entre extinción e indemnización: una aproximación al Derecho comparado</i>	271
b.3.	<i>La posible aproximación entre los diversos supuestos de extinción del contrato por voluntad del trabajador y la extinción por despido.</i>	276
BIBLIOGRAFIA		295